



[Inicio](#) [Economía y Política](#) [Laboral & Personas](#)

T +

T -



ACCESIBILIDAD

Laboral & Personas

Aumentan las dudas entre empresas y abogados ad portas de la nueva reducción de la jornada laboral

Diversos abogados sinceran que existe una alta inquietud entre las firmas. En este mundo esperan nuevos lineamientos para concretar la rebaja a 42 horas semanales.

Por: **Carolina León**

Publicado: Lunes 13 de abril de 2026 a las 04:00 hrs.

► CAROLINA LEÓN



Foto: Julio Castro

NOTICIAS DESTACADAS

El programa de activos alternativos del Fondo de Reserva de Pensiones que abre el apetito del mercado
| Diario Financiero

Plan de reconstrucción y desarrollo | Diario Financiero

El próximo 26 de abril las empresas deberán adecuar sus jornadas laborales, las que pasarán de 44 horas semanales a 42. Un cambio que si bien hoy enfrentan con mayor claridad que en 2024 -cuando fue el primer ajuste de una hora-, no está exento de inquietudes. Y estas son alimentadas por las propias expectativas que hay sobre la postura que asumirá la Dirección del Trabajo y su nuevo director, David Oddó, en esta materia.

En palabras de Ignacia López, socia del área Laboral de Cariola Díez Pérez- Cotapos, si bien para esta segunda reducción las empresas “están mejor preparadas, gracias a la



Se repiten, según expuso, las dudas de **qué ocurre con la imputación de la colación a la jornada cuando el tiempo efectivo de trabajo ya es inferior a 40 horas, ¿sigue siendo necesaria la reducción?**; qué herramientas tiene el empleador cuando **un trabajador se opone a dejar de estar excluido de jornada conforme al artículo 22 inciso segundo**; o cómo rediseñar **turnos y esquemas operativos**, considerando el aumento de costos que implica gestionar menos horas de trabajo por persona, sin afectar la producción.

“En ese contexto, eventuales nuevos pronunciamientos que reconsideren o aclaren dictámenes y ordinarios previos serán fundamentales para lograr un equilibrio entre la necesaria conciliación de la vida laboral y personal de los trabajadores y la operatividad real de las empresas”, dice López.

TE PUEDE INTERESAR



Cerezas bajo ajuste: más del 25% de las plantaciones podría salir del negocio por sobreoferta en China

Tras dos malas temporadas, la industria necesita reconvertir las hectáreas y las variedades de menor calidad son las primeras apuntadas.

Su punto es complementado por Carlos Gutierrez, socio de GNP Canales, quien agrega que “más que inquietud, hoy lo que vemos son expectativas altas, pero con cautela”. Agrega que la segunda reducción llega cuando todavía hay dudas en jornadas excepcionales y, especialmente, en la incorporación de la colación dentro de la jornada. “Eso genera un escenario de incertidumbre operativa que dificulta planificar con eficiencia”, opina.

Las expectativas

Para el socio fundador de Salinas Toledo, Jaime Salinas, hay **mucha expectativa, especialmente con el cambio de timón en la DT**. “Las consultas han crecido exponencialmente, impulsadas principalmente por la especulación de nuevos criterios interpretativos que podrían flexibilizar una doctrina que, en la práctica, ha perjudicado a

A lo anterior se suma la inquietud por las formas de distribuir la rebaja de horas, que hoy, dice, están bastante limitadas. “Las empresas han aprendido, a veces de manera dolorosa, que un pronunciamiento de la DT puede cambiar toda su estrategia de gestión de personal de un día para otro. Por eso, hoy se monitorea cada publicación del organismo como parte esencial del compliance laboral: para no generar riesgos innecesarios frente a quien, precisamente, tiene la facultad de fiscalizar”, expone.

TE PUEDE INTERESAR



Afiliados “mal ubicados” en multifondos: el factor que suma tensión a los fondos generacionales



Jorge Arredondo, socio de AZ, espera que uno de los primeros cambios de la DT diga relación con el control de jornada. “Esta es una de las materias que eventualmente pueden analizarse”, expone.

En la otra vereda, Cristobal Raby, socio de Prieto Abogados, no ve margen para cambios significativos. “Se ha hablado también que podrían venir modificaciones en relación con la doctrina vigente en relación con la hora de colación, pero en mi opinión un cambio en esa doctrina no se sustentaría legalmente”, dice.

Misma lectura entregó Marcelo Albornoz, socio de Albornoz & Cia: “No veo mucho margen para cambios. Las expectativas que se han generado, a favor y en contra, la verdad es que en la práctica no van a tener mucho impacto, porque no hay tanto que discutir a estas alturas”, afirma, pero explicita que en temas como control de jornada sí podrían haber modificaciones.

La mirada del mundo sindical

Desde la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) están monitoreando el tema.

“Estamos analizando los posibles escenarios y nos hemos preparado para defender los avances alcanzados con la Ley de 40 horas. Esto incluye materias sensibles como la correcta aplicación del artículo 22, donde la Dirección del Trabajo cumplió un rol importante en ordenar abusos y distorsiones respecto de su sentido original”, señala el presidente de la CUT, José Manuel Díaz.

El exdirector del Trabajo y socio de Zenteno & Zenteno Asociados, Pablo Zenteno, invita a las organizaciones sindicales a estar atentas al tema, pero transmite que el margen para realizar cambios “a mi entender, es bien acotado respecto de precisiones, aclaraciones, porque hubo una ley interpretativa que aclaró lo más complejo. Y respecto de otras interpretaciones, hay varias que ya los tribunales incluso han zanjado”.



Trump ordena bloqueo naval en el estrecho de Ormuz y precios del petróleo vuelven a superar los US\$ 100, tras el fracaso de negociaciones con Irán

El ejército iraní advirtió de posibles represalias contra los puertos de Medio Oriente. El precio del crudo Brent para entrega en junio subía un 7,9%, hasta los US\$ 102,76 por barril, mientras que el WTI para entrega en mayo aumentaba un 8,2%, hasta los US\$ 104,49 por barril.

Comisión laboral de la CPC se reunió con el director del Trabajo

El director del Trabajo, David Oddó, se trasladó con su equipo el viernes hasta la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), lugar donde se reunió con la comisión laboral de la multigremial.



trabajo que está realizando el servicio, como los arrendamientos y los procesos de fiscalización.

“Hablamos también de jornadas excepcionales, de la Ley Karin, de cómo busca modernizar la Dirección del Trabajo y cómo él quiere fortalecer las instancias de conciliación y de mediación. Y, en general, diría que con una mirada en que quiere que los procesos sean más ágiles. Quiere que la Ley se aplique, que la fiscalización también sea preventiva, no solo sancionatoria, porque el objetivo final es que se cumpla la ley”, dijo la presidenta de la CPC, Susana Jiménez.

Comparte



TE RECOMENDAMOS



Economía y Política

Ley miscelánea: gobierno define gradualidad de rebaja del impuesto corporativo y de la reintegración del sistema tributario | Diario Financiero



multiramilly para asesorar a altos patrimonios | Diario Financiero

Empresas

Pablo Granifo y el entorno desafiante de CCU: "Nos obliga a actuar con responsabilidad y desplegar nuestra resiliencia" | Diario Financiero



Empresas

Quiénes están detrás del equipo clave de Obras Públicas que busca acelerar los desarrollos estratégicos | Diario Financiero



Internacional

Las claves del bloqueo estadounidense del estrecho de Ormuz: cómo funcionaría el plan de Trump y qué está en juego | Diario Financiero



NEWSLETTERS

- **Ministra Lincolao declaró tener un fondo mutuo por casi US\$ 57 millones en Estados Unidos**
- 2 Economía y Política**
Varias casas, una colección de autos e impuestos por pagar por \$ 769 millones: parte de la declaración del ministro Pérez Mackenna
- 3 Economía y Política**
Biministro Mas revela patrimonio que incluye sociedad valorada en \$ 43.851 millones y copropiedad en 390 inmuebles
- 4 Economía y Política**
Ley miscelánea: gobierno define gradualidad de rebaja del impuesto corporativo y de la reintegración del sistema tributario
- 5 Mercados**
ExCredicorp y abogado de Mena Alessandri estrenan nuevo multifamily para asesorar a altos patrimonios
- 6 Mercados**
Dólar cae al inicio de la tarde por el alza del cobre en medio de expectativa sobre Medio Oriente y tras precios al productor en EEUU
- 7 Mercados**
Bernardo Matte Larraín deja el directorio de Bicecorp luego de 39 años
- 8 Economía y Política**
Inversiones financieras en JPMorgan, Itaú y Fintual: los detalles de la declaración de patrimonio del ministro del Trabajo

VER MÁS



Una casa en acero
que se construye...



Repensar la
vivienda social:...



Casa Yaca:
aprovechando al...



La remodelación y
ampliación de est...



Fondos de Inversión

Construcción

Entre Códigos

Laboral & Personas

Innovación y Startups

Salud



SUPLEMENTOS

[VER MÁS](#)

PUBLIWEB

[VER MÁS](#)

Grafton fortalece su estrategia de Executive Search en América Latina ante la reconfiguración del mercado laboral



Patrocina: Grafton

PUBLIWEB

[VER MÁS](#)

BTI: especialistas en reorganización patrimonial y optimización tributaria Nuevas líneas de negocio e incorporación de socios refuerzan su portafolio 2026



Patrocina: BTI

PAPEL DIGITAL

Diario Financiero
Lee la edición de hoy

Suscríbete



Portada Diario
Financiero



Portada Señal DF



Portada DF MAS



Señal DF



Edificio Fundadores, Badajoz N° 45, piso 10. Las Condes

Suscripciones / Servicio al cliente:

+56 9 71386534

+56 2 23391047

servicioalcliente@df.cl

Comunícate a nuestro WhatsApp

+56 9 75825137



Gestionar reclamos y reposiciones diario papel:

[Ingrese aquí](#)

Venta suscripciones:

suscripciones@df.cl

[Formulario de contacto](#)

SOY DF:

experiencias@suscripcionesdf.cl

Venta publicitaria:

+56 2 23391000

ventas@df.cl

Canal de denuncias

[Canal de denuncias](#)

Bases legales estudio audiencias DF

[Ver bases aquí](#)

[Políticas de Privacidad](#)

[Políticas de Privacidad](#)

[Términos y condiciones](#)

[Términos y condiciones](#)

DIARIO

DF

Λ

DF

Λ

SUD

SEÑAL DF

DF MAS

DF SUD

DF LIVE



ED

Bazar ED



Aplicación DF para móviles

